

路德會協同中學
2018-2019 年度運用「生涯規劃津貼」工作計劃

生涯規劃津貼撥款金額預算(參照學位教師中點薪金): \$50,825 x 12 = \$609,900

目標	策略	監察 / 評估	「生涯規劃津貼」的分配預算
生涯評估及個案輔導	● 聘請一位半職合約學位教師，以減輕升輔組老師的教學負擔共 16 節，讓他們有空間為學生提供個人化的生涯規劃輔導。	● 學生更了解自己在升學和擇業方面的規劃方向 ● 老師檢討 ● 學生評估報告 ● 問卷，80%滿意	\$285,000
	● 外購專業社工駐校每星期 1 至 2 天，加強對學生的個人生涯規劃輔導。		\$110,000
中五「生涯規劃課程」	● 在中五分班推行全面的生涯規劃課程，內容包括：夢想 / 目標確立、性格與夢想的關係，市場趨勢，行業探索行動計劃及總結。	● 問卷，80%滿意	\$30,000
推展全校生涯規劃教育，讓學生掌握「生涯規劃」的概念和技巧，了解行業的基本資料和趨勢，為自己將來升學就業打好基礎	● 舉辦中一「My Assets」工作坊，中二「My Path」工作坊，中三「My Choice」工作坊，中四生涯財智策劃家工作坊，中六模擬放榜工作坊，撰寫個人簡介計劃、面試技巧、升學及職業講座、JUPAS 選科策略講座、「與校友對話」(行業探索)、職場體驗、升輔週會全校生涯規劃攤位及點唱活動、職業探索及參觀職訓局及大專院校等活動。	● 觀察 ● 問卷 ● 老師檢討 ● 80%學生滿意有關活動	\$134,500
參觀活動	● 參觀大專院校，職訓局青年學院及職場等，讓學生實地了解升學途徑作出升學就業準備。	● 觀察 ● 老師檢討	\$1,000
加強家長對生涯規劃的認識	● 分別為中三級及中五級的家長舉辦講座，幫助家長了解生涯規劃的概念及關於升學及就業資訊。	● 問卷 ● 80%滿意	\$6,000
加強升輔組組員領袖及團隊培訓	● 透過培訓提升學生對生涯規劃的知識及能力(包括團隊合作及領袖、匯報技巧、計劃執行能力和資訊管理能力)	● 小組檢討	\$9,000
總計：			\$575,500